

**BINNENGEKOMEN
TEAM POSTBEHANDELING EN
ARCHIVERING
D.D. 20-07-2026
No. 2026.02417
Portefeuillehouder: Hoenderkamp
Team: Mens & Organisatie en
Raadsgriffie**

Aan het college van burgemeester en wethouders van Maastricht
Postbus 1992
6201 BZ MAASTRICHT

Maastricht, 17 juli 2026

Betreft: Schriftelijke vragen CDA - Personeel en organisatie

Geacht college,

Afgelopen week zagen wij een vacature verschijnen voor een Teammanager Jeugd. Wij kunnen begrijpen dat, ondanks de ingezette koers waarbij de nadruk meer op de uitvoering ligt, wordt geconcludeerd dat deze extra managementfunctie noodzakelijk is.

Wat wij echter moeilijk kunnen begrijpen, is dat wanneer het gaat om uitbreiding van de formatie, er binnen de organisatie ogenschijnlijk al snel wordt vastgesteld dat de werkdruk te hoog is en dat extra capaciteit noodzakelijk is. Wanneer daarentegen de vraag wordt gesteld of het ook met minder kan, mede gezien het feit dat de organisatie de afgelopen jaren aanzienlijk is gegroeid, lijkt die discussie nauwelijks gevoerd te kunnen worden.

Recent vernamen wij bovendien van een situatie waarbij een ambtenaar een specifieke opdracht had gekregen. Toen deze ambtenaar hierover intern het gesprek aanging, bleek dat nog drie andere collega's met dezelfde opdracht bezig waren. Men was hiervan onderling niet op de hoogte en reageerde daar enigszins verbaasd op.

Dit voorbeeld roept bij ons vragen op over de interne afstemming, taakverdeling en samenwerking binnen de organisatie. Het wekt de indruk dat werkzaamheden mogelijk dubbel worden uitgevoerd of dat onvoldoende inzicht bestaat in wie waarmee bezig is. In een organisatie die de afgelopen jaren aanzienlijk is gegroeid, achten wij een effectieve coördinatie en doelmatige inzet van capaciteit van groot belang.

Wij begrijpen dat de uitwerking van deze vragen tijd kost. Maar voordat wederom wordt gezegd dat de organisatie zich, door het werken aan deze vragen, niet kan richten op andere zaken, willen wij aangeven dat deze vragen ook het college en de organisatie helpen, aangezien iedereen dan weet waar men mee bezig is. Daarom de volgende vragen aan het college.

- 1- Is er een totaaloverzicht van de organisatie? Zo ja, kunnen we dat krijgen? Zo nee, waarom is dit er niet?
- 2- Is er per domein een overzicht van alle afdelingen, de bijbehorende managers, hun takenpakket en de onderlinge hiërarchie? Zo nee, waarom niet? U kunt dit logischerwijs eerst uitsplitsen in de beleidskernen en later pas de uitvoeringsdiensten.

- 3- Is er een overzicht van alle programma's en van de ambtenaren die daarbij betrokken zijn en hun takenpakket? Zo nee, waarom niet?
- 4- Kunt u binnen een jaar toewerken naar een digitaal bestand voor het college, de organisatie en de raad, waarin per domein inzichtelijk wordt gemaakt welke afdelingen er zijn, welke ambtenaren daarin werkzaam zijn, wie de managers zijn en wat ieders takenpakket is? Zo nee, waarom niet? En hoe kan de gemeenteraad hier dan inzicht in krijgen?
- 5- Kunt u binnen een jaar toewerken naar een digitaal bestand waarin alle programma's en projecten zijn opgenomen, inclusief de doelstellingen van deze programma's en projecten, welke ambtenaren eraan werken en wat ieders takenpakket is? Zo nee, waarom niet? En hoe kan de gemeenteraad hier dan inzicht in krijgen?
- 6- Wanneer is het tijdschrijven binnen het fysieke domein afgerond? Krijgt de gemeenteraad hiervan de conclusies gedeeld en zo ja wanneer?
- 7- Zijn voor alle projecten binnen het fysieke domein projectplannen opgesteld, waarin de doelstellingen van het project, het tijdspad waarlangs deze doelstellingen worden gerealiseerd en de benodigde capaciteit zijn opgenomen? Zo nee, wanneer denkt u dit wel te hebben gerealiseerd? Op welke andere manier kan het college en de gemeenteraad inzicht krijgen in de werkdruk m.b.t projecten en eventueel prioriteren? Deelt u onze mening dat een dergelijk projectplan standaard onderdeel zou moeten zijn van de werkwijze van een professionele organisatie?

Wij hebben daarnaast nog vragen over de werkwijze binnen de organisatie met betrekking tot de afhandeling van moties en toezeggingen door het college. Ook hierin lijkt het alsof een eenduidige werkwijze ontbreekt en dat het deels afhankelijk is van toeval of een onderwerp daadwerkelijk wordt opgepakt binnen het college en de organisatie.

Als leidend voorbeeld noemen wij hierbij de casus van de Waalse Kerk. In 2024 heeft de Waalse Kerk, onder verantwoordelijkheid van wethouder Frans Bastiaans, een toezegging van het college ontvangen voor een incidentele subsidie van 100.000 euro. Deze toezegging en het bijbehorende bedrag zijn ook opgenomen in de jaarrekening over 2024. Dit bedrag is echter nog altijd niet uitgekeerd. Deze verplichting of reservering lijkt niet terug te vinden in de jaarrekening over 2025. Dit roept bij ons vragen op over de wijze waarop dit soort toezeggingen worden geregistreerd, bewaakt en financieel verwerkt binnen de organisatie.

Daarnaast hebben wij bij de begroting voor 2025 een motie ingediend om de resterende middelen uit de Kerkensie (een ingebracht CDA-punt uit het coalitieakkoord 2022-2026) te besteden aan kerken in herontwikkeling, waaronder de Waalse Kerk gezien de volledige totstandkoming op de tocht staat. Er zijn slechts enkele kerken concreet met herontwikkeling bezig, wat een voorwaarde is om voor de subsidie van maximaal twee ton in aanmerking te komen. Tot onze grote verbazing is er nog helemaal niets gedaan met de uitvoering van deze motie, terwijl wij deze mede hebben ingediend omdat er sprake is van een urgente situatie en de uitvoering slechts een klein aantal kerken betreft. Het argument dat hiervoor is gegeven - nadat wij hier zelf om moesten vragen - is dat de opgraving naar mogelijk d'Artagnan veel tijd kost

Wij hebben hierbij de volgende vragen aan het college.

- 8- Wat is de mening van het college inzake de afhandeling van deze toezegging en motie?
- 9- Hoe kan een mogelijk stoffelijk overschot van d'Artagnan dat eind maart 2026 wordt gevonden ertoe leiden dat er niks is gedaan aan een aangenomen motie daterend uit oktober 2025? Wordt hier nog op gereflecteerd binnen de organisatie of door het college? Of kan dit zomaar een volgende keer weer gebeuren?



- 10- Wat is er gebeurd met de 100.000 euro die in de jaarrekening van 2024 stond ingeboekt voor de Waalse Kerk, maar in de jaarrekening van 2025 nergens meer lijkt te staan? Kan het college ervoor zorgen dat deze toezegging zo snel mogelijk wordt afgehandeld en het bedrag dus bij de Waalse Kerk terecht komt?
- 11- Is er een eenduidige werkwijze binnen de organisatie en dus ook met tussenkomst van de griffie inzake het afhandelen van moties? Zo ja, welke?
- 12- Is er een eenduidige werkwijze binnen de organisatie inzake het afhandelen van toezeggingen door het college? Zo ja, welke?
- 13- Bij iedere domeinvergadering wordt een lijst met openstaande moties en toezeggingen gevoegd. Deze lijst zegt echter weinig over de concrete voortgang en de wijze waarop deze punten binnen de ambtelijke organisatie worden opgepakt. Wij zouden graag zien dat er binnen een maand na het aannemen van een motie een indicatie wordt gegeven van de verwachte uitvoeringstermijn. Dit overzicht dient de doelstellingen, de aanpak en het bijbehorende tijdspad te bevatten, en dient bovendien adequaat te worden gewijzigd wanneer de situatie daarom vraagt. Kan het college hiervoor zorgen?

In afwachting van uw antwoord,

Gabrielle Heine

Fractievoorzitter CDA Maastricht